



Equilibrium
PSICOLOGÍA PARA EL ÉXITO EMPRESARIAL

TALENTO TOP

Contrata solo a los mejores,
sin caos empresarial.



NUESTRO COMPROMISO

Ayudamos a las empresas a construir equipos de alto rendimiento a través de procesos de selección estratégicos y basados en **excelencia humana.**



LLÁMANOS
990-101-2718



CONÓCENOS
www.equilibriumrh.com



Enter Work
Av Yucatán 555, Jardines de Vista
Alegre II, 97135 Mérida, Yuc.

SEMBLANZA



Macarena Carrillo Gutiérrez es Licenciada en Administración de Empresas y Maestra en Desarrollo Organizacional



Es **CEO de Equilibrium** desde hace cinco años, empresa de psicología empresarial con **tres certificaciones internacionales y tres nacionales**.



Su práctica se centra en el cumplimiento y madurez de la **NOM-035**, el **diseño de culturas organizacionales saludables** y la **consutoria de escalamiento empresarial** para compañías que requieran una eficiencia operativa.



Con más de **15 años de experiencia** en corporativos como **Nestlé y Walmart** - donde fungió como distrital a nivel nacional - ha liderado iniciativas para resolver retos críticos de capital humano, optimizar procesos y alinear la estrategia con desempeño.



Su sello profesional integra **diagnóstico preciso, implementación humana y mediación de resultados**, generando mejoras sostenibles en productividad, clima laboral y rentabilidad.

**Macarena
Carrillo Gutiérrez**

¿QUÉ ES TALENTO TOP?



Talento Top es un servicio premium de Equilibrium, diseñado bajo la metodología internacional **Top-Grading**, que garantiza la incorporación de talento de **alto rendimiento**.



Incluye todo el proceso:

- ✓ Diseño del perfil del puesto
- ✓ Evaluaciones psicométricas
- ✓ Entrevistas por competencias
- ✓ Validación rigurosa de referencias
- ✓ Seguimiento post-contratación
- ✓ Estudios de sueldos y salarios
- ✓ Carta oferta para candidato
- ✓ Assessment Directivo y Gerencial
- ✓ Plan ingreso 30,60,90 días y estrategia de retención para el puesto



HASTA
6 MESES
DE GARANTÍA

EL TALENTO CORRECTO GENERA RESULTADOS EXTRAORDINARIOS

Así ayudamos a una empresa del sector construcción a transformar un puesto crítico en un motor de crecimiento.



Empresa: Constructora líder en el sureste de México



Puesto: Gerente de Operaciones



Ubicación: Mérida, Yucatán



72 DÍAS

Tiempo total del proceso (de perfil a contratación)



100%

Permanencia del colaborador a 12 meses



+28%

Incremento en productividad operativa en 6 meses



-35%

Reducción en rotación del área en 12 meses



ROI 5.6X

Retorno estimado vs. inversión en el proceso



EL RETO

El puesto de Gerente de Operaciones llevaba más de 8 meses sin cubrirse.

- Alta rotación en el área
- Falta de liderazgo y organización
- Procesos desalineados
- Impacto directo en tiempo de entrega y costos de obra
- Intentos previos fallidos con altos costos de contratación y salida temprana



NUESTRA SOLUCIÓN



Rediseño del perfil y KPIs clave:

Alineamos el puesto a los objetivos del negocio y definimos indicadores de éxito.



Búsqueda y evaluación especializada:

Aplicamos psicometría, entrevistas por competencias, assessment y validación de referencias profundas



Terna con reporte ejecutivo:

Presentamos 3 candidatos altamente evaluados con análisis comparativo detallado.



Acompañamiento post-contratación:

Plan 30-60-90, seguimiento cercano y herramientas de integración para asegurar su éxito.



EL RESULTADO

Contratamos a un líder con la combinación perfecta de experiencia, habilidades y alineación cultural.

- ✓ Implementó mejoras en procesos operativos
- ✓ Optimización de recursos y reducción de trabajo
- ✓ Mejorar significativamente en la comunicación y liderazgo
- ✓ Cumplimiento de metas y entregas en tiempo récord



FACTORES CLAVE DEL ÉXITO



Perfil y KPIs desde el inicio.



Evaluación profunda y objetiva



Acompañamiento cercano durante los primeros 90 días



Enfoque en retención, no solo en contratación



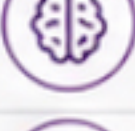
Este caso demuestra que un proceso de selección estratégico no es un gasto, es una inversión que transforma tu organización.

En Equilibrium no sólo encontramos talento, aseguramos que se quede y genere impacto.

¿POR QUÉ TALENTO TOP ES DIFERENTE?

No cubrimos vacantes por cubrir. Diseñamos procesos de selección para **contratar mejor y retener más**

RECLUTAMIENTO TRADICIONAL

-  Recibe una descripción de puesto
-  Publica y filtra CV's
-  Entrevista candidatos
-  Presenta perfiles
-  Termina al contratar
-  Garantía limitada
-  Selección basada en experiencia
-  Se enfoca en cubrir

TALENTO TOP

-  Te asesoramos para construir perfil + KPIs
-  Diseña una estrategia de atracción
-  Evalúa competencias y trayectoria
-  Presenta terna con reporte ejecutivo
-  Acompaña hasta los primeros meses
-  Hasta 6 meses de garantía
-  Psicometría + referencias + Assessment
-  Se enfoca en contratar y retener



No buscamos llenar una vacante. Buscamos reducir el riesgo de equivocarte al contratar.



Talent Top convierte la contratación en una decisión más **estratégica, medible y sostenible**

PROBLEMAS QUE RESOLVEMOS

Lo que hoy frena tus contrataciones, consume presupuesto y desgasta a tu equipo.



01. Contrataciones erróneas que generan pérdidas de tiempo y dinero.



05. Vacantes críticas abiertas por demasiado tiempo.



02. Alta rotación derivada de procesos de selección ineficientes



06. Líderes saturados en entrevistas sin resultados consistentes.



03. Dificultad para identificar perfiles realmente productivos



07. Candidatos que se venden bien pero no sostienen el desempeño.



04. Falta de indicadores claros para evaluar candidatos.



08. Ingresos sin estrategia de integración, que elevan la deserción temprana



**Una mala contratación no solo cuesta dinero:
retrasa resultados, desgasta a tus líderes y debilita la operación.**



**Talento Top reduce este riesgo con un proceso de
selección más estratégico, medible y confiable**



TODO LO QUE RECIBES CON TALENTO TOP

Mucho más que una terna de candidatos:
Te acompañamos **antes, durante y después** de la contratación



ANTES DE CONTRATAR

-  Asesoría para diseño de perfil y KPIs
-  Estudio de sueldos y salarios
-  Estrategia de atracción
-  Psicometría especializada
-  Entrevista por competencias
-  Validación de referencia
-  Assessment con simulaciones



DURANTE LA DECISIÓN

-  Terna final
-  Reporte ejecutivo
-  Acompañamiento en entrevistas
-  Retroalimentación del especialista
-  Apoyo para carta oferta



DESPUÉS DE CONTRATAR

-  Plan de ingreso 30,60 y 90 días
-  Herramientas para onboarding
-  Manual de retención
-  Seguimiento del colaborador
-  Alertas de riesgo
-  Garantía de hasta 6 meses



TODO INCLUIDO EN TALENTO TOP



No sólo cubrimos una vacante: construimos una contratación más **estratégico, medible y sostenible.**



¿CÓMO PUEDES AYUDARNOS EN TU PROCESO?

Cuando empresa y proceso avanza al mismo ritmo, la atracción de talento se vuelve más ágil, confiable y efectiva.

1**Vacante competitiva**

Solo iniciamos vacantes alineadas al mercado y con probabilidad real de éxito. Si la oferta no es competitiva, te propondremos ajustes antes de comenzar.

2**Anticipo para activar**

Para iniciar el proceso se requiere un anticipo del 50% del servicio. Este anticipo es no responsable.

3**Saldo final**

El 50% de saldo será facturando el primer día de trabajo del candidato contratado

4**Entrevistas oportunas**

Una vez entregada la terna, el cliente contará con un máximo de 3 días hábiles para entrevistar. Apartir del 4º día, existe una probabilidad alta de deserción de candidatos.

5**Si el procesos se detiene**

Si las entrevistas no se programan dentro de los 7 días posteriores a la entrega de candidatos, el saldo restante será facturado. Si por esta demora un candidato abandona el proceso, no aplicará reemplazo.

6**Condiciones consistentes**

Durante el proceso, sueldos, prestaciones y condiciones laborales deberán, mantenerse alineados a lo acordado con Equilibrium y el candidato.

7**Sin cambios críticos**

Una vez iniciado el reclutamiento, no se permitirán modificaciones a perfil o requisitos en condiciones que afecten negativamente la atracción de talento. Si las condiciones se vuelven menos atractivas, el servicio podrá cancelarse sin reembolso del anticipo.

8**Tiempos de entrega**

La presentación de candidatos puede realizarse en un plazo mínimo de 7 y máximo de 21 días naturales, según la competitividad de la vacante y de la oferta

9**Garantía por nivel salarial**

Puestos arriba de \$50,000 mxn: Hasta 6 meses
De \$30,000 a \$49,000 mxn: 3 meses
De \$20,000 a \$29,000 mxn: 2 meses
Menos de \$20,000 mxn: 1 mes

10**Pagos**

Todos los pagos realizados son no reembolsables.



Estos acuerdos nos ayudan a cuidar tu inversión, proteger la experiencia del candidatos y acelerar una contratación exitosa.

Equilibrium acompaña el proceso; tu compromiso lo vuelve más rápido y efectivo



METODOLOGÍA

Te acompañamos desde la definición del perfil hasta la **integración exitosa** del colaborados.



En Equilibrium conectamos talento y estrategia para impulsar resultados sostenibles.
Tu éxito es nuestro compromiso.



TABULADOR ORGANIZACIONAL

Rasgos salariales de referencia por nivel de puesto.



NIVEL
ESTRATÉGICO

NIVEL
TÁCTICO

NIVEL
OPERATIVO

 PUESTO	 MÍNIMO	 MEDIO	 MÁXIMO	 ROL/ALCANCE
 DIRECCIÓN GENERAL O EJECUTIVA SR	\$120,000.00	\$140,000.00	\$170,000.00	Concentra la máxima responsabilidad organizacional, incluyendo rentabilidad, visión estratégica, crecimiento, relación con socios, gobierno corporativo y sostenibilidad de la empresa
 DIRECCIÓN DE ÁREA	\$75,000.00	\$90,000.00	\$120,000.00	Responsabilidad estratégica sobre una unidad funcional; define planes, políticas, estructura, presupuesto y resultados de mediano y largo plazo.
 GERENCIA	\$48,000.00	\$58,000.00	\$75,000.00	Administra recursos, lidera equipos, toma decisiones, responde por KPIs, maneja presupuestos y reporta a dirección.
 JEFATURA	\$32,000.00	\$38,000.00	\$48,000.00	Autoridad formal sobre una área, supervisión directa, control de personal, cumplimiento de objetivos y responsabilidad sobre resultados específicos.
 COORDINACIÓN	\$22,000.00	\$26,000.00	\$32,000.00	Organiza actividades, da seguimiento a personas o procesos, asegura cumplimiento de tiempos y funciona como enlace entre operación y mando medio.
 ANALISTA	\$15,000.00	\$18,000.00	\$22,000.00	Mayor capacidad técnica; interpreta información, elabora reportes, da seguimiento a indicadores y participa en decisiones operativas.
 AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$10,500.00	\$12,500.00	\$15,000.00	Asume funciones administrativas formales, cumplimientos de horarios, seguimiento operativo y responsabilidad directa en procesos internos.
 BECARIO	\$6,500.00	\$8,000.00	\$10,500.00	Se encuentra en etapa formativa.



CHECKLIST DE GARANTÍA Y RETENCIÓN DE TALENTO

Elementos clave para asegurar una integración exitosa, disminuir la rotación y fortalecer la permanencia del colaborador.



Retener talento no es cuestión de suerte es resultado de **estructura, liderazgo y cultura organizacional.**



No.	 Punto de revisión		
1	Inducción a la empresa.	☐	☐
2	Prestaciones de ley.	☐	☐
3	Jornada de lunes a viernes	☐	☐
4	Carta oferta laboral.	☐	☐
5	Contrato laboral.	☐	☐
6	Herramientas de trabajo	☐	☐
7	Mentor/jefe/ sombra durante los 90 días.	☐	☐
8	Plan de Vida y Carrera.	☐	☐
9	Cultura humanizada	☐	☐
10	Procesos y políticas	☐	☐
11	CRM o tecnología	☐	☐
12	Perfil de puesto con KPIs claros	☐	☐
13	Retroalimentación humanizada.	☐	☐
14	Evaluación mensual.	☐	☐
15	Cargas de trabajo balanceadas y calibradas.	☐	☐
16	Plan estratégico.	☐	☐
17	NOM-035	☐	☐
18	Línea de denuncia anónima	☐	☐
19	Apoyo psicológico.	☐	☐
20	Código de conducta.	☐	☐
21	Contrato de confiabilidad.	☐	☐
22	Comisión Mixta de Seguridad e Higiene.	☐	☐
23	DNC (Detección de Necesidades de capacitación)	☐	☐
24	Capacitaciones (calendario anual)	☐	☐

LA CONTRATACIÓN NO TERMINA EL PRIMER DÍA

Acompañamos la integración del colaborador durante sus primeros 90 días para **fortalecer su permanencia y detectar señales de riesgo** a tiempo

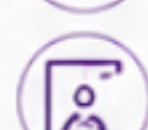
**30**

PRIMEROS 30 DÍAS

-  Integración inicial al puesto
-  Claridad de funciones y expectativas
-  Herramientas de onboarding
-  Acompañamiento en adaptación cultural

**60**

DE 31 A 60 DÍAS

-  Seguimiento al desempeño inicial
-  Retroalimentación con líder y colaborador
-  Identificación de barreras o desajustes
-  Reforzamiento del plan de ingreso

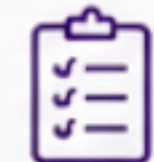
**90**

DE 61 A 90 DÍAS

-  Monitoreo de permanencia
-  Detección de riesgos de deserción
-  Ajustes de integración y comunicación
-  Consolidación del colaborador en el puesto



¿QUÉ DETECTAMOS A TIEMPO?

-  Desalineación de expectativas
-  Problemas con liderazgo
-  Dificultades de integración
-  Falta de claridad del puesto
-  Riesgo de deserción
-  Necesidad de retroalimentación



Detectar una señal a tiempo puede evitar volver a empezar todo el proceso.

Con Talent Top, no sólo contratamos: **ayudamos a que el talento permanezca y genere resultados.**

ESTAS MARCAS HAN CONTRATADO NOSOTROS SERVICIOS



Construcción



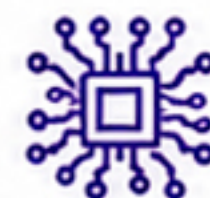
Industrial



Industria
de alimentos



Automotriz



Tecnología



Educación



Gobierno



Financiera



Consultoría

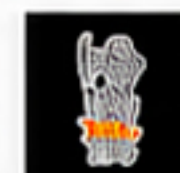


Fundación

ActionCOACH
BUSINESS COACHING



DISTRIBUIDORA DE CARNES
LOS FRESNOS



VANTER
BUSINESS AS

CALUME



GIPSSA
CONSEJERÍA
Grupos Grupos Marías



PROVINCIA
APARTAMENTOS - MÉRIDA



VARTECKI
SERVICIOS DE SOLUCIONES

**EDEN
MAYA**



ANDUM
GOBIERNO
CORPORATIVO

Compufax
Soluciones en Tecnología e Ingeniería

GRAN PROVINCIA



SOPORTEC
Performance Operacional

VIBEM
VIBES DE ASESORIA

KISIN



avica
SERVICIOS

CREHABITAT
CONSTRUCCIONES - ALQUILERES

**GRUPO
CIELO**



Remsa

YUCATAN
SERVICIOS DE ASesoría

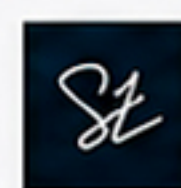
ZENCO
SERVICIOS DE ASesoría



**BLACKSWAN
FOUNDATION**



Danessi



tecnia

ZGC MARITAT
SERVICIOS DE ASesoría

U
SERVICIOS DE ASesoría

EG

**BPT
Group**

EVA 3D



MISIÓN OBISPADO

YUCATAN
SERVICIOS DE ASesoría

**GRUPO
TRIMEX**

Valcasa
SERVICIOS DE ASesoría

SIMAC

MBM
GRUPO INDUSTRIAL

FINMARK
Corporate Services

IGNITIA+TRE
Insurance

OSIELQ

**servi
climas**



SIRUS
ULTRASOUNDS



TRIMEX



Equilibrium
PSICOLOGÍA PARA EL ÉXITO EMPRESARIAL

GRACIAS

ESTAMOS LISTOS PARA ACOMPAÑARTE

Encontramos el talento que impulsa
tu éxito empresarial.



Hagamos de tu próxima contratación
una **decisión estratégica.**



**AGENDA UNA REUNIÓN
CON NOSOTROS**



LLÁMANOS
990-101-2718



SITIO WEB
www.equilibriumrh.com



UBICACIÓN
Enter_Work, Av. Yucatán 555,
Jardines de Vista Alegre II,
97135 Mérida, Yuc.